

Arbejds miljøpolitik

Dansk El & Teknik A/S

Målet er at have et sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt arbejdsmiljø, -og at have 0 ulykker pr. år.

For at opnå vores arbejdsmiljøpolitik, vil vi sørge for:

Grundig instruktion af de ansatte i relation til de pågældende faggrupperes arbejdsmiljø.

Instruktionen er baseret på At-arbejds miljøvejvisere for de brancher, som de enkelte ansatte beskæftiger sig indenfor, hvilket er følgende:

- El- og elektronikindustri
- Kontor og administration

Grundig analyse af opståede ulykker.

Ved ulykker tilkaldes BST, der sammen med os laver en analyse af ulykken efter Arbejdstilsynets model ”Opklaring og forebyggelse af ulykker”, med det formål, at få lavet de bedst mulige tiltag, så tilsvarende ulykker undgås.

Arbejdspladsvurdering.

På sikkerhedsudvalgsmøder 2 gange årligt, vil vi på dagsorden have et fast punkt APV, der skal sikre os, at APV er en dynamisk og udviklende proces.

Derudover er medarbejderne til enhver tid velkomne til, at melde til sikkerhedsrepræsentanten hvis der er forhold i arbejdsmiljøet, som vedkommende gerne vil have indført i APV.

BST bistår ved ajourføring og revidering af APV.

Systematik og styring af arbejdsmiljørisici og tilløb til ulykker.

Inden hvert sikkerhedsmøde, vil vi gå en runde i virksomheden og se på tilløb til ulykker og arbejdsmiljørisici.

Produktionsændring og/eller nye arbejdspladser.

Ved ovenstående ændringer vil vi lave en APV for det nye arbejdsområde.

Sygefravær.

Arbejdspladsvurdering

Dansk El- og Teknik

Montør

Der er foretaget en APV kortlægning, med nedenstående stikordsliste som hjælpeværktøj.

For fremtiden vil vi af og til gentage stikordslisten og opfordre medarbejderne til, at nye problemer kommer frem, og med i APV Handlingsplanen

Stikordsliste:

Fysiske forhold

Støj (Værktøj, Høreværn)
Kulde, varme og træk
Belysning
Vibrationer
Toilet-, bade- og spiserum
Transportveje

Ergonomiske forhold

Belastende arbejdsstillinger
Fod- og knæbelastninger
Arbejde over skulderhøjde
Hyppige gentagelser af de samme bevægelser
Tunge løft
Hjælpe midler

Kemiske/biologiske forhold

Svejsning og lodning
Brugsanvisninger til kemiske stoffer
Støvelastninger
Hudbelastninger

Værnemidler

Punktudsugning og frisk luft
Rengøring

Psykiske forhold

Tidspres (sammenpressede tidsplaner)
Mobning/chikane
Samarbejde
Information
Udvikling/uddannelse
Indflydelse/medbestemmelse

Ulykkesfarer

El-sikkerhed
Forholdsregler ved brand
Stillads- og stigeulykker
Faldulykker (mangelfuld oprydning)
Håndværktøj

Sygefravær

Er der forhold her på arbejdspladsen som kan være medvirkende til fravær?

Dato for
mødet

23/3-05

Arbejdsgiver

Sikkerheds-/medarbejderrepræsentant