

Personalepolitik vedrørende sygdom og orlov.

Orlov.

Der ydes orlov i henhold til gældende lov nr. 435 af 30.06.1993. Forlængelse af orlovsperioden kan ikke forventes.

Orlov ved fødsel eller adoption.

Senest 3 måneder før forventet fødsel skal du give besked til kontoret om, hvornår orloven påbegyndes.

Graviditetsorlov.

Fra det tidspunkt, hvor der forventes at være 4 uger til fødslen, har du ret til graviditetsorlov.

Barselorlov.

Graviditetsorlov afvikles i henhold til gældende lovgivning på området, som du af det offentlige orienteres om i forbindelse med graviditeten. De nærmere detaljer aftales med kontoret, der i øvrigt kan give yderligere oplysninger.

Sygdom.

Anmeldelse :

Ved sygdom skal der den første fraværsdag gives besked til kontoret inden kl. 07.00. På ugesedlen registreres sygdom – også med antal timer.

Under sygdom :

Ved sygdom over 3 dage kan lægeerklæring forlanges og udgiften herfor refunderes af Dansk El & Teknik A/S.

Ved tilskadekomst/sygdom med varighed over en uge vil du blive kontaktet af din arbejdsgiver med henblik på sammen at fremme, at du hurtigt bliver rask igen og kommer tilbage til arbejdspladsen. Det skal overvejes, om der er behov for behandling/privat hospital via Danica's sundhedsforsikring.